



Samenvatting

De Anw-compensatie (Algemene nabestaandenwet), een pensioenaanvulling voor nabestaanden van overleden deelnemers, vervalt per 1 mei 2018. Het financieel gevolg van het vervallen van de Anw-compensatie verschilt per werknemer. Gemeenten hebben de VNG verzocht om een aanvullend product ter vervanging van de Anw-compensatie. Een bepaalde verzekeraar biedt medewerkers de mogelijkheid aan om een Anw-hiaatverzekering te sluiten. Na het afsluiten van de verzekeringsovereenkomst tussen de gemeente Maastricht en de betreffende verzekeraar maken werknemers zelf de keuze of zij zich aanmelden voor de verzekering. De verzekeraar vraagt geen medische waarborgen (elke werknemer wordt geaccepteerd) en werknemers krijgen een collectieve korting op de marktpremie.

Beslispunten.

Sluiten van een verzekeringsovereenkomst ten behoeve van netto Abnw-nabestaandenpensioen waar werknemers gebruik van kunnen maken ter vervanging van de Anw-compensatieregeling.

Besluit Burgemeester en Wethouders d.d. 27 maart 2018:

Conform.



1. Aanleiding

De Anw-compensatie (Algemene nabestaandenwet), een pensioenaanvulling voor nabestaanden van overleden deelnemers, vervalt per 1 mei 2018. Het financieel gevolg van het vervallen van de Anw-compensatie verschilt per werknemer. Gemeenten hebben de VNG verzocht om een aanvullend product ter vervanging van de Anw-compensatie.

2. Context

Op 1 januari 2018 is de ABP-pensioenregeling op een aantal punten gewijzigd. Een van de wijzigingen is het vervallen van de Anw-compensatieregeling, waardoor een achterblijvende partner recht had op een compensatie-uitkering als er geen of een beperkt recht op een uitkering is in het kader van de Anw. Het financiële gevolg van het vervallen van de Anw-compensatie verschilt per werknemer en is afhankelijk van:

- de leeftijd van de deelnemer;
- de duur van de pensioenopbouw bij het ABP;
- of de nabestaande een eigen inkomen heeft of niet;
- en of de nabestaande recht op Anw heeft of niet.

Mijn ABP geeft inzicht in het te verwachten nabestaandenpensioen. De financiële impact varieert tussen de € 0 en € 1.150 bruto per maand.

Voor medewerkers die voor 1 mei 2018 ongeneeslijk ziek zijn, geldt een uitzondering. Voor hen blijft de Anw-compensatie gelden tot 1 mei 2023.

3. Gewenste situatie

Door het aangaan van deze overeenkomst wordt medewerkers de mogelijkheid geboden om een Anw-hiaatverzekering te sluiten. Op verzoek van veel gemeenten heeft de VNG een verkenning gedaan naar een alternatief product met de volgende uitgangspunten:

- geen medische waarborgen van werknemers (elke werknemer wordt geaccepteerd)
- geen verplichte deelname van werknemer
- geen of minimale administratieve lasten voor de werkgever
- geen of zo laag mogelijke kosten voor de werkgever.

Het verzekeringsproduct van de verzekeraar voldoet aan deze voorwaarden. Na het afsluiten van de verzekering door de gemeente Maastricht kan de werknemer zelf kiezen welke netto bedrag hij wil verzekeren: € 5.000, € 7.000 of € 10.000 per jaar. De administratie loopt tussen de verzekeraar en de individuele werknemer.



4. Effect op duurzaamheid en/of gezondheid

Niet van toepassing.

5. Effect op de openbare ruimte

Niet van toepassing.

6. Personeel en organisatie

Na het afsluiten van de verzekering maken werknemers zelf de keuze of zij zich aanmelden voor de verzekering. Het voordeel is dat er geen medische waarborgen worden gevraagd en werknemers een collectieve korting krijgen op de marktpremie. De commissie voor Georganiseerd Overleg wordt geïnformeerd over het aangaan van de overeenkomst met deze verzekeraar. Er is namelijk geen sprake van het overeenstemmingsvereiste nu er geen arbeidsvoorwaarden worden vastgesteld.

7. Informatiemanagement en automatisering

Niet van toepassing

8. Financiën

De gemeente Maastricht verplicht zich door het sluiten van de verzekeringsovereenkomst ten behoeve van netto Anw-nabestaandenlijfrentes met om het product actief onder de aandacht van de huidige en toekomstige werknemers te brengen. Tevens moeten de werknemers bij uitdiensttreding op het aflopen van de verzekering worden geattendeerd.

Verder zijn er geen verplichtingen of kosten voor de gemeente Maastricht.

9. Aanbestedingen

Niet van toepassing.

10. Participatie tot heden

Niet van toepassing.

11. Voorstel

Sluiten van een verzekeringsovereenkomst ten behoeve van netto Abnw-nabestaandenpensioen waar werknemers gebruik van kunnen maken ter vervanging van de Anw-compensatieregeling.

12. Uitvoering, evaluatie en vervolg

Na besluitvorming door uw college en ondertekening van de verzekeringsovereenkomst



voor 30 maart 2018 ontvangt de gemeente Maastricht informatiemateriaal van de verzekeraar om de medewerkers te informeren. Vanaf 4 april 2018 is een website van de verzekeraar actief waarop medewerkers zich kunnen aanmelden.

Collegievoorstel